

大仁科技大學

性別平等教育委員會設置要點

94.10.13 校務會議通過

99.12.30 校務會議修正通過

101.10.31校務會議通過

104.06.18校務會議修正通過

109.06.16.行政會議修正通過

- 一、為促進性別地位之實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴，厚植並建立性別平等之教育資源與環境，依據性別平等教育法第六條與性別工作平等法第五條之規定，特設置大仁科技大學(以下簡稱本校)性別平等教育委員會(以下簡稱本委員會)，並訂定大仁科技大學性別平等教育委員會設置要點(以下簡稱本要點)。
- 二、本委員會設置委員十五至二十一人，以校長為主任委員，主任秘書、教務長、學務長、總務長、通識教育中心主任及人事室主任為當然委員，其餘委員由校長遴聘本校具有性別平等意識之教師代表、職工代表、學生代表及性別平等教育相關領域之專家學者擔任。所有委員中女性委員應占委員總數二分之一以上，委員任期為一學年，連聘得連任。委員於任期間因故出缺時，由主任委員補聘之，補聘委員其任期至原任期屆滿日為止。
- 三、本委員會由秘書室承辦，主任秘書擔任執行秘書乙職，綜理本委員會各項行政事務，並負責對外統一發言；另設副執行秘書，由學務長兼任之，協助處理委員會事務。
- 四、本委員會職掌如下：
 - (一) 整合學校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果。
 - (二) 規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。
 - (三) 研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。
 - (四) 研擬性別平等教育實施與校園性侵害、性騷擾及性霸凌之防治規定，建立機制，並協調及整合相關資源。
 - (五) 調查及處理與「性別平等教育法」、「性別工作平等法」及「性騷擾防治法」有關之案件。
 - (六) 規劃及建立性別平等之安全校園空間。
 - (七) 推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。
 - (八) 其他關於學校或社區之性別平等教育事務。
 - (九) 審核及獎勵推動性別平等教育有功人員。
 - (十) 推動性別主流化事項
- 五、為策劃及推動本校性別平等相關業務，本委員會依任務需求分設行政規劃組、課程教學組、宣導防治組及校園安全組，分別辦理前條所列事項。行政規劃組以主任秘書擔任召集人，性平會為主責單位；課程教學組以教務長擔任召

集人，教務處和通識教育中心為主責單位；宣導防治組以學務長為召集人，性平會和學務處為主責單位；校園安全組以總務長擔任召集人，總務處為主責單位。

- 六、本委員會每學期至少召開一次委員會議，委員須親自出席，不得委託他人代表出席，必要時得請相關人員列席，但採利益傷害迴避原則。本委員會之會議，應有委員總額二分之一以上之出席始得開會。
- 七、本委員會應訂「大仁科技大學性侵害性騷擾或性霸凌防治處理規定」，本校教職員工生遭遇性騷擾、性侵害或性霸凌問題時，可向本委會指定單位提出申訴或求助。另設「校園性別事件處理小組」，授權處理前項案件，該小組作業細則由本委員會另訂之。
- 八、本要點經本委員會議、校務會議通過，陳請校長核定後公布實施，修正時亦同。